

## GRAFOC, een partner met enkel maar voordelen!

*Volgend jaar bestaat GRAFOC, het Vormingsfonds voor mensen in printmedia, exact 30 jaar. Dat wordt dus feest, maar daar denken ze nu nog even niet aan. Ondertussen blijft GRAFOC onverminderd aan de weg timmeren om grafische bedrijven en medewerkers zo goed mogelijk te informeren over alle verschillende vormen van ondersteuning en premies waarvoor ze bij hun terecht kunnen.*

Werknemers, werkgevers, werkzoekenden,... kunnen bij GRAFOC terecht voor onafhankelijk advies, kennis en informatie inzake opleidingen en competentiegericht ondernemen. GRAFOC heeft ook een exclusieve samenwerking met VDAB voor de stagebegeleiding van werkzoekenden. Daarnaast kunnen grafische bedrijven die investeren in opleidingen bij GRAFOC terecht voor opleidingspremies. Jaarlijks betaalt GRAFOC meer dan 150.000 euro aan opleidingspremies uit aan bedrijven en arbeiders. Op zich al een mooi bedrag, maar volgens David Benoit, verantwoordelijk voor advies, marketing & communicatie bij GRAFOC, kan én moet het opleiden nog beter en gericht.

### Sector in beweging

“Mensen goed opleiden is en blijft een noodzaak”, zegt David Benoit. “De grafische sector is continu in beweging en de technologische vernieuwingen van de laatste decennia zijn dermate groot, dat bijscholen geen optie, maar echt wel een must is. Iedereen wint erbij, bedrijf, medewerkers én klanten! Ook al is het bedrag aan premies dat we uitbetalen best wel mooi te noemen, toch denken we dat nog meer bedrijven gebaat zouden zijn met onze diensten. Iedereen goed blijven informeren is én blijft daarom hoog op onze prioriteitenlijst staan.”

### Nieuw: Welkomstpremie voor bedrijven

Het aanvragen van opleidingspremies is nochtans zeer eenvoudig en kan ook online. Herman Staes, coördinator bij GRAFOC, licht toe: “Het enige wat bedrijven moeten doen is een jaarlijks opleidingsplan indienen. Zo’n plan opstellen, helpt bedrijven ook om even stil te staan bij de opleidingsnoden. Na goedkeuring en controle van de sociale balans, wordt tot maximaal 50% van de opleidingsfactuur door GRAFOC betaald. Bedrijven die de laatste drie jaar geen premies aangevraagd hebben, kunnen vanaf januari 2020 genieten van een **welkomstpremie** van niet minder dan 1000 euro. Kijk, dat is toch mooi meegenomen en tevens een duwtje in de rug om GRAFOC-diensten beter te leren kennen.”

### Vaardigheden ontwikkelen met duaal leren

Goed opgeleide mensen vinden in de grafische sector is geen evidentie. Een van de oplossingen hiervoor is **duaal leren**. Ook hierin speelt GRAFOC een cruciale rol. Henk Van Der Beke, binnen GRAFOC verantwoordelijk voor stagebegeleiding, legt uit: “Met GRAFOC positioneren wij ons perfect tussen de bedrijven en het grafisch onderwijs, waardoor we zeer goed weten wat de behoeftes van de sector zijn. Zes jaar terug zijn we gestart met het selecteren en toekennen van **erkende stagebedrijven** en ondertussen zijn er reeds meer dan 130 printmediabedrijven waar o.a. leerlingen terecht kunnen voor een duaal leertraject. Een goede win-win, want als onderneming help je leerlingen om hun opleiding af te ronden én zijn ze meteen ook klaar voor het echte werk.”



GRAFOC-medewerkers David Benoit en Herman Staes

### GRAFOC-HR voor een gericht personeelsbeleid

Medewerkers zijn het menselijke kapitaal van een bedrijf. Een cliché, maar wel waar. De juiste medewerkers vinden is al geen evidentie, maar ze houden door goed personeelsbeleid is nog een grotere uitdaging. Ook daarvoor kan men terecht bij GRAFOC. Herman Staes: “Een **HR-traject** start met onze GRATIS HR-QuickScan. In deze korte bedrijfsscan bekijken we samen de huidige organisatie. Zaken zoals aanwerving, leeftijdspiramide, conflictbeheersing, visies en waarden, etc. komen hier aan bod. Was de HR-QuickScan een wake-up call of ontbreekt het je aan tijd om zelf bepaalde zaken aan te pakken? Dan ondersteunt GRAFOC je hierbij ook graag.”

Als afsluiter geeft David nog het volgende mee: “Bedrijven proactief adviseren en informeren, blijft een van onze hoofddoelstellingen. Wij zijn de enige organisatie die een **totaalinzicht** heeft in alle verschillende structuren zoals Febelgra, VIGC, Fetra, onderwijskoeplets, overheden, leerplan commissies, opleidingscentra, etc. We kennen de sector door en door, hebben een groot netwerk en geven maatadvies op onafhankelijke, neutrale basis. Valt je bedrijf onder Paritair Comité 130 (PC130), neem dan zeker contact met ons op, want GRAFOC is én blijft een partner met enkel maar voordelen.”

**Op [www.grafoc.be](http://www.grafoc.be) vind je alle relevante informatie over GRAFOC. Voor specifieke vragen neem je best contact op met David Benoit, Herman Staes of Henk Van der Beke via [info@grafoc.be](mailto:info@grafoc.be).**

