



Programma vrijwillig outplacement PC 130



Skill Builders

Lippenshofweg 1

9320 Aalst (Nieuwerkerken)

☎ +32 53 85 77 70

✉ info@skillbuilders.be

Inhoud

Begeleiding bij Skill BuilderS.....	3
Outplacement.....	3
Coaching op maat.....	3
Duurtijd	4
Aanpak.....	4
Programma.....	4
Telefonische contactname	4
Persoonlijke kennismaking.....	4
Outplacementbegeleiding.....	4
Virtueel en digitaal aanbod.....	6
Garantie	7
Locatie.....	8
Logistieke support	8
Waarom kiezen voor Skill BuilderS?	9
Vragen?.....	9

Begeleiding bij Skill BuilderS



Skill BuilderS is een zelfstandig en onafhankelijk, niet interim gebonden **Talent Mobility** kantoor, opgericht in 1986.

Onze klanten zijn zowel organisaties als individuen, waarbij we steeds maatwerk leveren om mensen in elke fase binnen hun carrière concreet verder te helpen met hun persoonlijke noden.

Onze outplacementexpertise garandeert de meest gerichte en kwalitatieve koers om vanuit een ontslagsituatie stapsgewijs te evolueren naar een nieuwe, professionele uitdaging op de arbeidsmarkt.

Outplacement

Onze doelstelling is steeds om u in staat te stellen om **zelf** een nieuwe betrekking of activiteit te vinden in de vorm van een heroriëntatie, het begin van een nieuwe loopbaan, de uitbouw van een zelfstandige activiteit, het opzetten van acties op projectbasis, ... Kortom: een stabiele situatie waarin u **voldoening** vindt!

De inhoud van onze outplacementbegeleiding is gericht op **professionele herpositionering** onder begeleiding van een **persoonlijke** coach. De begeleiding wordt steeds **volledig afgestemd** op uw behoeften en noden.

Onze benadering is resultaat- en tegelijk mensgericht, met professioneel advies, ondersteuning en back-up door ervaren coaches, experts en ervaringsdeskundigen. De strategie in het Skill BuilderS-outplacementtraject wordt bepaald door uw **persoonlijkheid**.

Coaching op maat

U krijgt een **vaste coach** toegewezen die de eerstelijns contactpersoon is voor het verdere traject. In onderling overleg bepalen u en de coach samen jullie agenda, de locatie van samenkomsten en voorbereiding inzake de begeleidingsmomenten.

De coach bewaakt de vorderingen in het traject, werkt nauw samen met de verschillende actoren, volgt grondig op en stuurt bij waar nodig.

De Skill BuilderS-outplacementbegeleiding is gebaseerd op **vertrouwen, aandacht** en **respect** voor ieder individu en een streven naar **kwaliteit** in de dienstverlening. Alle informatie en acties verlopen in **volledige discretie** tussen u en de coach.

In het outplacementtraject houden we rekening met uw noden, waarbij ieder traject een op maat uitgewerkt programma omvat. Niet alleen een sterk persoonlijke coaching, maar ook **specifieke (competentie)testings en analyses** behoren tot de ondersteunende service. **Extra tools** zoals de Skill BuilderS app, seminaries en webinars maken het pakket volledig. (Hierover meer bij het virtueel en digitaal aanbod).

Duurtijd

Het outplacementtraject omvat 4 halve dagen begeleiding verspreid over een maximumperiode van 3 maanden.

Daarbij krijgt u als deelnemer 6 maanden toegang tot onze Workshops voor professionals, Webinars en de Skill BuilderS Sollicitatie App.

Aanpak



Programma

Telefonische contactname

U wordt onmiddellijk gecontacteerd door uw **persoonlijke JobLink Adviser** om het sectorale begeleidingsaanbod van Fogra toe te lichten. Er wordt samen met u bekeken wanneer een eerste kennismakingsgesprek met de coach kan worden ingepland.

Persoonlijke kennismaking

De kennismaking met de **persoonlijke coach** vindt steeds plaats in een **professionele en confidentiële context**, in één van onze meer dan 40 kantoren of 200 flexibele locaties, gebaseerd op uw woonplaats en voorkeur.

Tijdens de kennismaking wordt vanuit een duidelijk kader de **verwachtingen, doelstelling en concrete afspraken** van het Outplacement via Fogra geformuleerd. Dit resulteert in een **heldere en unieke blauwdruk** van uw traject.

Outplacementbegeleiding

Skill BuilderS garandeert een **'op maat' aanpak** voor **iedere deelnemer** wat resulteert in telkens een **uniek programma**. Om dit te realiseren kiezen we niet voor een rigide aanpak via een vooraf vastgelegd traject maar is de **deelnemer** zelf de **regisseur van zijn eigen begeleiding**, hierbij ondersteund door professioneel advies en begeleiding van zijn/haar persoonlijke coach.

Hiervoor onderscheiden we **4 overkoepelende niveaus** in het outplacement:

1. *Mentale ondersteuning en toekomstgerichte boost-begeleiding*

- ✓ Omgaan met verandering en psychosociale ondersteuning bij de verwerking en kaders van de ontslagsituatie
- ✓ Het ombuigen van hindernissen en persoonlijke belemmeringen
- ✓ Herstellen van zelfvertrouwen en zelfwaardering
- ✓ Motivatie en zelfsturing om de eigen loopbaan in handen te nemen
- ✓ Sectoradvies vanuit Fogra/Cefograf/GRAFOC met betrekking tot opleidingen, vacatures, hertewerkstellingsmogelijkheden en initiatieven uit de sector

2. *Zelfontdekking en inzicht in eigen profiel*

- ✓ Inzicht in eigen (transversale) competenties, kwaliteiten en persoonlijke drijfveren
- ✓ Een persoonlijke SWOT-analyse opstellen
- ✓ Een duidelijke en realistisch jobdoelwit bepalen
- ✓ Persoonlijk actie- en ontwikkelingsplan uittekenen
- ✓ Toegang tot diverse persoonlijkheids- en competentietesten en bijhorende toelichting van de coach

3. *Grondig arbeidsmarktadvies en resultaatgerichte sollicitatietraining*

- ✓ Inzicht in de VUCA arbeidsmarkt en de aangewezen sollicitatiekanalen
- ✓ Personal branding: een sterk merk op de arbeidsmarkt
- ✓ Een aantrekkelijk CV en een sterke motivatiebrief
- ✓ Rechten en plichten van de werkzoekende
- ✓ Sollicitatie-, interview- en onderhandelingstechnieken
- ✓ Digitale tools en netwerken
- ✓ Psychotechnische testen en assessments en bijhorende analyse met de coach
- ✓ Uitwerken van een wervende Elevator pitch

4. *'Future-proof' ontwikkelingsplan, jobintegratie en carrière-advies*

- ✓ De kracht van assertieve communicatie en authentieke feedback
- ✓ Opvangen en ombuigen van teleurstellingen tijdens het solliciteren
- ✓ Onderhandelen van werkvoorwaarden
- ✓ Integratie bij de nieuwe/toekomstige werkgever

Afhankelijk van uw noden, en in overleg met uw persoonlijke coach, vindt de outplacementbegeleiding plaats via **individuele begeleiding, dynamische groepsessies of een evenwichtige mix** van beide.

Virtueel en digitaal aanbod

Naast de face to face gesprekken krijgt u als deelnemer **gedurende 6 maanden, bovenop uw outplacement, een vrijblijvende 'à la carte'** toegang tot de Workshops voor professionals en de Skill BuilderS Webinars en de Skill BuilderS App. Dit aanbod wordt u eveneens verder toegelicht tijdens het eerste kennismakingsgesprek met uw coach.

Workshops voor professionals

De workshops voor professionals zijn **interactieve workshops** gericht op het **actief inoefenen** van de aangereikte kapstokken en de **pragmatische toepassing** van het geleerde. U kan rekenen op gericht advies van uw coach wat betreft het maken van keuzes die naadloos aansluiten bij uw persoonlijke noden en behoeften

Een greep uit het aanbod van de workshops voor professionals:

- ✔ De 4 kleuren: inzicht in zowel jouw eigen gedrags- en communicatiestijl als die van anderen garandeert een professionele indruk, zeker tijdens het solliciteren
- ✔ Hindernissen ombuigen: buig hindernissen om in motivatie, goesting en ambitie
- ✔ Zelfvertrouwen en zelfwaardering: leer jezelf opnieuw naar waarde schatten om zo je grenzen te bewaken en assertiever in het leven te staan
- ✔ ...

Webinars

Op dagdagelijkse basis organiseert Skill BuilderS webinars die u heel **eenvoudig en comfortabel** van thuis uit kan volgen. Om een **maximale leerimpact** te garanderen krijgt u ook een voorbereidende taak en reflectie- en doe-opdrachten na de webinar.

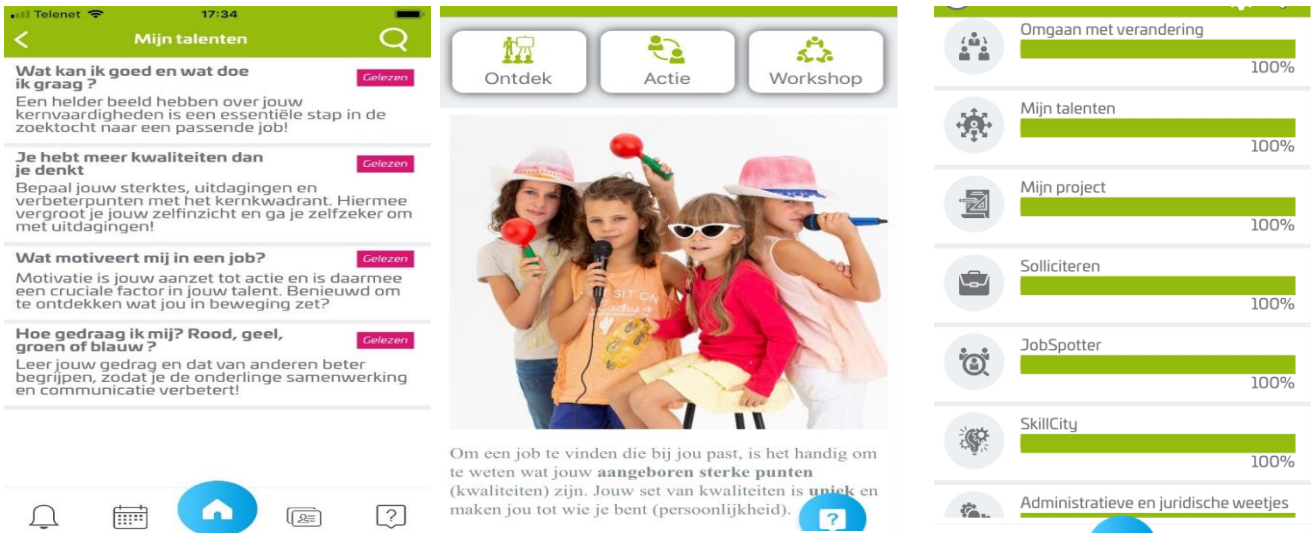
Enkele mogelijke thema's:

- ✔ Deelnemen aan een jobbeurs
- ✔ The positive power of LinkedIn
- ✔ Wat motiveert mij in een job?
- ✔ ...

De Skill BuilderS Sollicitatie App

We stellen deze app vrijblijvend ter beschikking voor u.

De app kan onder meer gebruikt worden voor het vlot opladen van het CV, de coach contacteren en afspraken inboeken, de nieuwste vacatures raad te plegen...



Garantie

Wanneer u, nadat u een nieuwe professionele uitdaging aanging, deze betrekking verliest binnen drie maanden na indiensttreding, kan op uw verzoek de outplacementbegeleiding hervat worden. Het traject wordt opgepikt in de fase waarin het outplacement werd onderbroken en neemt in elk geval een einde wanneer de vier halve dagen begeleiding zijn verstreken binnen de resterende termijn.

Locatie

Met ruim 44 eigen bemande locaties en een netwerk van meer dan 200 extra begeleidingsruimtes zijn we ook in uw buurt actief. We hechten er namelijk veel belang aan dat u steeds in de onmiddellijke omgeving van het bedrijf of vlakbij uw woonplaats begeleid kan worden. Tevens houden we ook graag maximaal rekening met uw mobiliteit.

Bijgevoegde kaart geven u reeds een idee van onze sterke regionale bezetting, zonder de locaties allen bij naam te vermelden.



Logistieke support

Gedurende de ganse outplacementperiode stellen we – op afspraak – onze volledig uitgeruste kantoren, laptop, internet, telefoon, enz. ter uwer beschikking. Op externe locaties voorzien we voor u op aanvraag een mobile office, bestaand uit een laptop met internetverbinding en een mobiele printer.

Waarom kiezen voor Skill BuilderS?

Naast onze **garantie op kwaliteit en maatwerk**, meer dan **30 jarenlange ervaring**, **uitgebreid kantorennetwerk** en ruim bestand aan **ervaren coaches, experts en trainers** biedt Skill BuilderS **sterke troeven die uniek zijn** in het outplacementlandschap:

- ✔ Zeer nauwe samenwerking met federaties, sectorfondsen, VDAB, Forem, Actiris, Jobkanaal, Tewerkstellingscellen (permanente en andere), vakbonden, curatoren, bedrijfswereld
- ✔ Sterke integratie in zowel overheids- als bedrijfsomgeving en sterk actief in heel verschillende sectoren zoals grafische sector, voeding, horeca, textiel, bouw, metaal, papier en karton, schoonmaak, tuinbouw, chemie, automobiel, bank & verzekering, pharma, ...
- ✔ Vêrder met ieders talent is geen loze slogan, integendeel. CV dokter, motivatiebriefscanner, a priori sollicitatiegesprekken, zelfstandig ondernemen... Elke deelnemer krijgt onmiddellijk een passende, kwalitatieve en verregaande oplossing aangeboden om tot een optimaal eindresultaat te komen.
- ✔ Mature coaches - geen betutteling of 'schooljuf'-mentaliteit.
- ✔ Bereikbaarheid buiten de kantooruren, zowel voor persoonlijk als telefonisch advies
- ✔ Niet interim gebonden organisatie

Vragen?

Heeft u nog vragen of wenst u bijkomende toelichting over de begeleiding?

Aarzel niet contact met ons op te nemen!

Skill BuilderS

Femke Blom
Lippenshofweg 1

9320 Aalst (Nieuwerkerken)

☎ +32 53 85 77 70

@ femkeb@skillbuilders.be